

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБПОУ «Обшаровский  
государственный техникум  
им.В.И.Суркова»  
Приказ № 350/о/д от 02.11.2023г.  
Н.В.Захаров  
«02» ноября 2023г.



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ГБПОУ «ОБШАРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ  
ИМ.В.И.СУРКОВА»**

**РАССМОТРЕНО**  
Советом обучающихся  
Протокол № 3 от 01.11.2023г.

**РАССМОТРЕНО**  
Советом родителей  
Протокол № 2 от 01.11.2023г.

## 1. Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

**Антикоррупционная политика ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» представляет собой** комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума.

Приверженность ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации Техникума среди других организаций и партнёров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников Техникума мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Техникума. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством Техникума. Руководство Техникума, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем её размещения на официальном сайте Техникума.

## 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

**Целью Политики** является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова».

**Задачами Политики являются:**

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

## 3. Используемые в политике понятия и определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Противодействие коррупции** - деятельность ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова», денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Комплаенс** - обеспечение соответствия деятельности ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова»

#### **4. Основные принципы Антикоррупционной политики ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова»**

• *Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

• *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

• *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

• *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова», ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности Техникума коррупционных рисков.

• *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

• *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

• *Принцип открытости.*

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» антикоррупционных стандартах.

• *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

## **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Техникума, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## **6. Определение должностных лиц ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова», ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности Техникума, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

- Заместитель директора по ФЭР;
- Заместитель директора по УВР;

### **7. Определение и закрепление обязанностей работников ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова»;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова»;
- незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Техникума или иными лицами;
- сообщать директору ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонности работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

### **8. Установление перечня реализуемых в ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

Таблица 1

Направление	Мероприятие
	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова»»

Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Издание приказа директора Техникума о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова»
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Сотрудничество с правоохранительными органами
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

## **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Работники ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **10. Коррупционные риски**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Техникума коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова»:

- при взаимодействии «педагог-обучающийся» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «педагог-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова»:

- директор;
- заместитель директора по УВР;
- педагоги Техникума.

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова»**

В ГБПОУ «Обшаровский государственный техникум им.В.И.Суркова» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора Техникума, ежегодно представляют директору Техникума отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.